

6月11日 截送

中共北京市平谷区委组织部

平谷区挂职科技副镇长管理办法

为深入贯彻党的十九大精神，促进高层次人才智力资源汇聚到农村，助力乡村振兴，加快推进农业科技创新区建设，平谷区将充分利用首都高校丰富的人才资源，根据专业对口、人岗匹配的原则，从在京高校院所遴选一批科技、文化、农业、规划、生态环境、休闲旅游等区域经济社会发展急需的专业技术人才和管理人才到乡镇、街道、部门挂职科技副镇长、副主任、副局长。为保证此项工作的顺利开展，规范引进和管理工作，特制定本办法。

一、指导思想

发挥高校人才专业优势和管理能力，围绕农业科技创新区建设和区域经济社会发展进行科技攻关、成果转化、技术咨询服务和人才培养交流等工作，将新技术、新思路、新理念带入基层单位，有效解决基层困难问题。同时，为高校人才提供适宜的基层锻炼岗位和成果转化平台，实现互利双赢。

二、挂职锻炼方式

挂职锻炼采取脱产方式，挂职锻炼时间原则上为一年。如果工作实际需要，经双方同意，可以延长时间。

三、任职条件

政治立场坚定，思想积极向上，认真贯彻落实中央以及市区政策要求，有专业特长、发展潜力和培养前途，有较强的组织管理和协调能力，事业心和责任感比较强，作风扎实，有奉献精神，身体健康，年龄一般在 45 周岁以下（特别优秀的年龄可适当放宽）。

应具有 5 年以上工作经历。其中，高校科研院所人选一般应具有硕士、博士学位或有副高级以上专业技术职称，管理部门为正科级及以上干部。

四、主要工作职责

（一）基本工作职能。协助挂职部门做好科技创新工作。认真抓好所属部门创新驱动发展战略的实施，深入推进政产学研合作，提高挂职部门科技管理能力和水平。

（二）当好科技参谋。立足地方资源优势和产业基础，深入开展调查研究，积极为地方科技创新和转型升级建言献策，协助制定地方科技发展和特色产业发展规划，组织实施重大人才与科技创新工程及活动，广泛宣传科技政策，不断增强基层干部群众的科技创新意识，每年围绕挂职部门完成课题调研不少于 1 篇。

（三）做好桥梁纽带。促进派出单位与挂职单位之间建立紧密产学研合作关系，推动地方及企业与高校院所共建一批校地、校企合作联盟，建立企业（产业园区）院士工作站、学会服务站、海智工作站、技术转移中心、博士后工作站等创新平台，促进高校、科研院所更多科技成果向地方和企业转化。

（四）开展专业服务。充分发挥自身专业优势，利用好派出单位人才、科技、信息等方面优质资源，帮助地方和企业积极申报各类科技项目和专利，引进推广先进适用技术，联合企业和高校院所开展科技攻关，解决企业关键技术难题，大力推动企业科技创新。

（五）协助引才育才。围绕地方产业发展需求，积极做好人才引进、培养和使用工作。引导高层次人才智力向基层集聚，吸引更多优秀大学毕业生到基层创新创业。积极开展科技培训和科学普及活动，多种形式加强对本土人才的培养，推动地方人才引进培养工作取得新突破。

（六）强化制度建设。遵守挂职各项规章制度，树立团队意识，发挥整体作用。自觉服从任职地方和单位的管理。严格遵守廉洁自律各项规定，树立良好形象。

五、工作程序

（一）统计需求。各乡镇、街道、部门根据本地区、本产业领域发展需要提出挂职锻炼副镇长的岗位、职责、任期目标等具体要求，并填写《高校人才平谷挂职科技副镇长岗位需求调查表》，报区委组织部。

（二）确定人选。区委组织部根据各乡镇、街道、部门的需求，会同有关高校院所共同酝酿人选。由派出单位填写《高校人才平谷挂职科技副镇长选派人员推荐表》，区委组织部根据推荐情况和接收单位沟通后确定人选及挂职锻炼单位。

（三）人员到岗。区委组织部组织挂职科技副镇长到各

接收单位报到，接收单位做好挂职锻炼人才的接洽及相关工作安排。

六、日常管理

挂职干部(人才)的日常管理以接收单位为主，派出单位配合。挂职服务期间一般不得请假和提前结束挂职，不承担派出单位的工作任务。

干部(人才)挂职期间，享受与挂任职务相应的政治、生活待遇。党员干部要转移党组织关系，参加挂职单位的党组织生活；年度考核纳入挂职单位年度考核。派出单位每年对挂职干部(人才)至少走访一次，听取意见建议，协调解决相关困难和问题。挂职期间，每月应返回原单位汇报工作一次。

挂职期满，由区委组织部牵头组织考核，对挂职期间的表现情况作出鉴定，存入本人档案。挂职期满后原则上回原单位工作。挂职表现情况鉴定、考核结果存入本人档案。

七、工作保障

挂职期间按照每人每月 3000 元标准发放生活交通补贴，对开展的重要合作项目给予一定的资金支持。享受优秀人才健康体检、人才公寓等待遇。其他创业经费、科研资助按照相关文件要求给予优先保障。